

מדינת ישראל

משרד האוצר

י"ז בתמוז התש"ע
29 ביוני 2010
הש. 2010-43117

אל:

החשבים במשרדי הממשלה
סמנכ"לים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה

הנדון: השתתפות במימון הסדר פנסיה תקציבית ומענק יובל לעובדים המועסקים בחוזה בכירים - חוזר ביצוע

1. השתתפות במימון הסדר פנסיה תקציבית:

1.1. בחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003 (להלן – חוק התכנית להבראת כלכלת ישראל), נקבעה, בין השאר, חובת השתתפות של עובדים ונושאי משרה, שהסדר הפנסיה החל לגביהם הוא הסדר פנסיה תקציבית במימון ההסדר. בסעיפים 89 ו-90 לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל נקבע כי מהמשכורת המשולמת לעובד או לנושא משרה ינכה המעביד תשלומים בשיעורים כמפורט להלן:

1.1.1. בעד שנת 2004 - 1% מהמשכורת הקובעת;

1.1.2. בעד שנת 2005 ואילך 2% מהמשכורת הקובעת.

לעניין זה, הוגדרה "משכורת קובעת" - רכיבי המשכורת המשולמים לעובד או לנושא המשרה, שהיו מובאים בחשבון לצורך חישוב הקצבה, אילו אותו עובד או נושא משרה היה פורש לגמלאות באותו זמן.

1.2. כידוע, על חלק מהעובדים בשירות המדינה חל חוזה המכונה "חוזה בכירים", שהוא חוזה מיוחד שנעשה לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959, ותקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), תש"ך-1960 (להלן – חוזה בכירים).

2. לגבי עובד שחל עליו חוזה בכירים, וערב תחילתו של החוזה צבר לפחות עשר שנות שירות שחלות לגביהן הוראות חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן – חוק הגימלאות), מבוטל כתב המינוי שלו – בהסכמה – ובהתאם לכך איך תחולה לחוק הגימלאות.

3. עם זאת, ככלל, חוזה הבכירים כולל הוראה לפיה תקופת שירותו של העובד לפי חוזה הבכירים תצורף לתקופת שירותו לפי כתב מינוי לעניין הזכות לגימלאות לו ולשאיוריו בכפוף לתנאים המפורטים בסעיף 12 לחוזה הבכירים, וביניהן:

3.1. זכות לקבלת קצבה במקרה של פרישה מיזמתו של העובד החל בהגיעו לגיל 50, ובלכד שעבד תקופה של 4 שנים לפחות לפי חוזה הבכירים.

3.2. זכות לקבלת קצבה מיידית במקרה של פיטורים, ובלבד שהעובד עבד תקופה של שישה חודשים לפחות לפי חוזה הבכירים.

3.3. המשכורת הקובעת לפיה מחושבת הקצבה נקבעת לפי ממוצע (חשבוני או משוקלל בהתאם ליהס בין תקופת העבודה שחל עליה כתב מינוי לבין תקופת העבודה שחל עליה בחוזה הבכירים) בין המשכורת שקיבל העובד בתקופת העסקתו בחוזה הבכירים (להלן – **משכורת כוללת**) **לבין משכורת קובעת לפי הדרגה העליונה בסולם הדירוג שבו דורג העובד ערב המעבר לחוזה הבכירים, או דרגות שמתחתיה, והכול בהתאם לתנאי החוזה (להלן – משכורת כתב מינוי).**

3.4. בהתאם לאמור, ינוכו התשלומים משכרם של עובדים המועסקים בחוזה בכירים באופן הבא:

3.4.1 עדכון משכורת כתב מינוי

3.4.1.1. בחוזי הבכירים נקבע כי משכורת כתב מינוי, תהיה כהגדרתה בסעיפים 8 ו-9 לחוק הגימלאות.

3.4.1.2. במועד הפרישה של העובד מהשירות, וממועד זה ואילך תעודכן המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות ועל פי אחת מאלה:

א. שתי דרגות הנמוכות מהדרגה העליונה;

ב. דרגה אחת הנמוכה מהדרגה העליונה;

ג. הדרגה העליונה;

כפי שתהיה בסולם הדירוג אליו משתייך העובד, כולל תוספת שהייה וחשוב תוספת וותק לגבי תקופת השירות הכוללת (תקופת המינוי ותקופת החוזה), ובהתאם לכללי קידום הוותק הנהוגים בשירות המדינה.

3.4.1.3. עם זאת, בחלק מחוזי הבכירים קיימת התקדמות העובד בקולם הדירוג אליו הוא משתייך במהלך תקופת העבודה, היינו: מבוצע תיקון בסעיף כאמור.

באחריות נציבות שירות המדינה בשיתוף המשרדים לעדכן דרגת כתב מינוי לכל העובדים המועסקים בחוזה בכירים, וזאת בהתאם לאמור בחוזה הבכירים, כללי קידום הוותק הנהוגים בשירות המדינה ולמועדים הרלוונטיים.

3.4.2. חישוב הממוצע בין שכר כתב מינוי לשכר חוזה בכירים
חישוב המשכורת הקובעת לעניין הניכוי יעשה באופן הבא:

3.4.2.1. בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה של שישה חודשים ראשונים לתחולת החוזה, אם מופסקת עבודתו של העובד מכל סיבה שהיא,

תחושב משכורתו הקובעת לפי משכורת כתב מינוי ובהתאם יבוצע הניכוי.

3.4.2.2.

בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה שתחילתה בשישה חודשים וסיומה בטרם יחלפו 4 שנות עבודה שחל עליהן חוזה הבכירים (להלן - **תקופת אכשרה**), ככל שהעובד פוטר או נפטר תהיה המשכורת הקובעת באופן המפורט להלן, בהתאם גם יבוצע הניכוי והכל בכפוף לאמור בסעיף 3.4.2.3:

א. לגבי עובד שטרם השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה), תהיה המשכורת הקובעת לפי **ממוצע משוקלל** בין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין המשכורת הכוללת לפיה משולם שכרו עבור אותו חודש (להלן - **משכורת כוללת אחרונה**) עבור תקופת עבודתו לפי החוזה.

ב. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) תהיה המשכורת הקובעת תקבע לפי **ממוצע חשבוני** שבין משכורת כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה.

3.4.2.3.

פרש העובד לפי חוזה הבכירים מרצונו בטרם הושלמה תקופת האכשרה, יחושב הניכוי לפי משכורת כתב מינוי (שלפיה מחושבת קצבתו) ויושבו לו ההפרשים שבין החישוב האמור לבין הניכוי שנעשה בפועל. ההחזר יבוצע באופן שנקבע בתקנות התכנית להבראת כלכלית ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004) (כללים להחזר תשלומים), תשס"ט-2009.

3.4.2.4.

בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה שתחילתה לאחר 4 שנות עבודה שחל עליהן חוזה הבכירים, המשכורת הקובעת תחושב באופן המפורט להלן ובהתאם גם יבוצע הניכוי:

א. לגבי עובד שטרם השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה), תהיה המשכורת הקובעת לפי **ממוצע משוקלל** בין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין המשכורת הכוללת לפיה משולם שכרו עבור אותו חודש (להלן - **משכורת כוללת אחרונה**) עבור תקופת עבודתו לפי החוזה.

ב. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) ומספר שנות עבודתו לפי החוזה שווה או נמוך ממספר שנות עבודתו לפי כתב מינוי, המשכורת הקובעת תקבע לפי ממוצע חשבוני שבין משכורת כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה.

ג. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) ומספר שנות עבודתו לפי החוזה גבוה ממספר שנות עבודתו לפי כתב מינוי, המשכורת הקובעת תקבע לפי ממוצע משוקלל שבין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה עבור תקופת החוזה.

4. מענק יובל:

מענק יובל נגזר ממשכורתו הקובעת של עובד המועסק בחוזה בכירים, ובהתאם לכללי הזכאות הנהוגים בשירות המדינה. הישוב הממוצע בין שכר כתב מינוי לשכר חוזה בכירים יבוצע כמפורט בסעיף 3.4.2. במקרה שבו פרש העובד לפי החוזה הבכירים מרצונו בטרם הושלמה תקופת האכשרה, ועל כן משכורתו הקובעת נמוכה מהמשכורת הקובעת שלפיה שולם מענק היובל יידרש העובד להשיב את ההפרשים בין מענק היובל ששולם לו בפועל לבין מענק היובל שהיה צריך להיות משולם לו על בסיס המשכורת הקובעת לפיה מחושבת קצבתו.

5. יובהר כי במקרים מסוימים ישנם חוזים בכירים, אשר אינם במתכונת המפורטת בהוראה זו. התברר למנהל מחלקת משכורת או למנהל משאבי אנוש כי קיים חוזה שונה כאמור יפנה למטה השכר בחשב הכללי לצורך קבלת הנחיות מפורטות להפעלת ההוראה זו.

לוח: תרשים זרימה ליישום ההוראה

בכבוד רב,



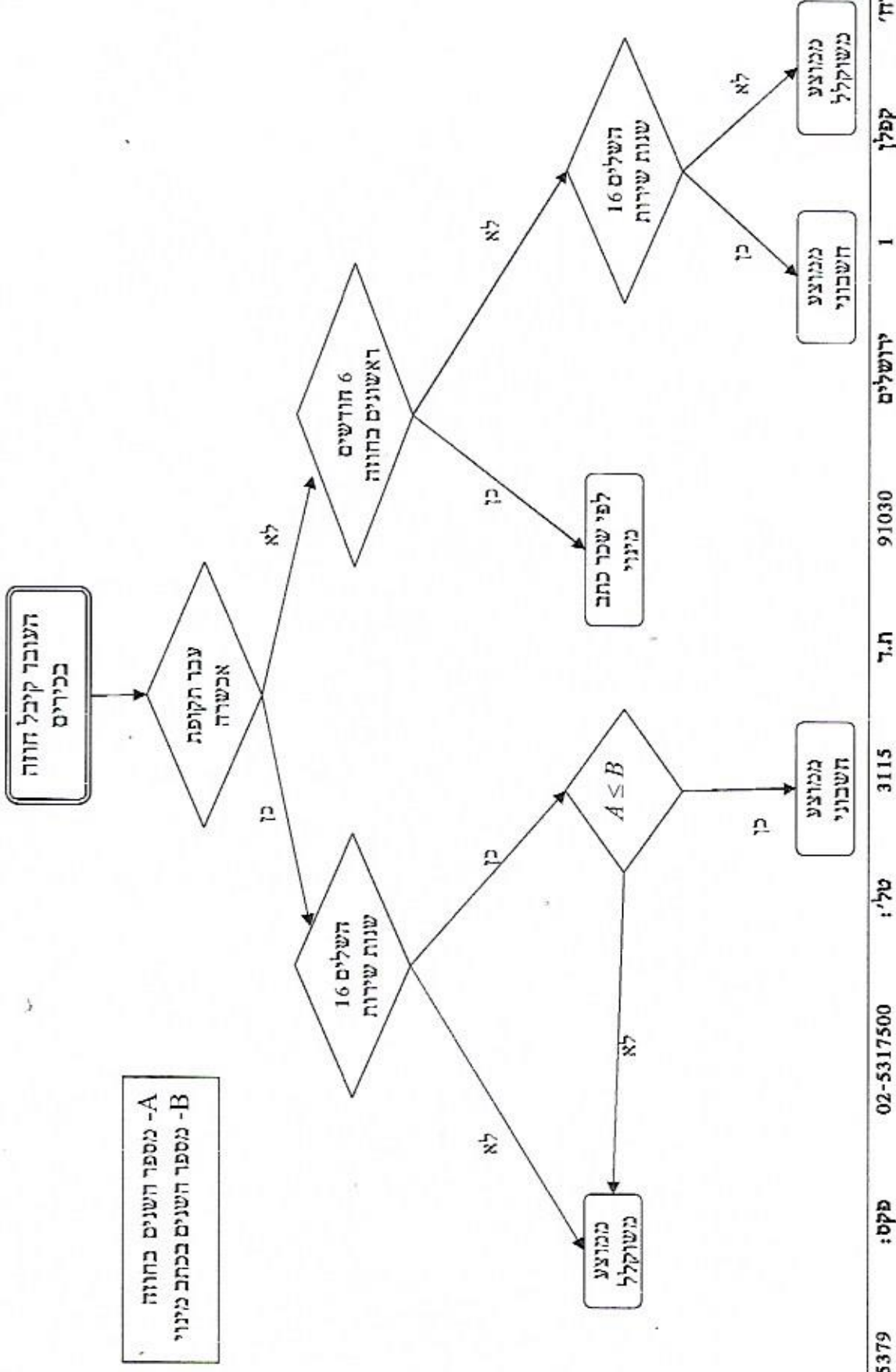
דן גיון

סגן בכיר לחשב הכללי

העתק:

מנהלי מחלקות משכורת במשרדי הממשלה
מר ציון לוי - מנהל האגף לפרישה וגמלאות, נציבות שירות המדינה
עו"ד אסי מסינג - הלשכה המשפטית, משרד האוצר
גב' נעמי עמר, קבוצת מלם בע"מ
מר סטניסלב ברונופמן - מנהל תחום שכר, מלם
רו"ח ערן הראל - מנהל תחום שכר, משרד האוצר
גב' איזבלה ציסיק - ראש ענף שכר ותנאי שירות, משרד האוצר

תרגום זרימה ליישום ההוראה



A- מספר השנים בחוזה
B- מספר השנים בכתב מינוי

מדינת ישראל

משרד האוצר

י"ז בתמוז התש"ע
29 ביוני 2010
הש. 2010-43117

אל:

החשבים במשרדי הממשלה
סמנכ"לים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה

הנדון: השתתפות במימון הסדר פנסיה תקציבית ומענק יובל לעובדים המועסקים בחוזה בכירים - חוזר ביצוע

1. השתתפות במימון הסדר פנסיה תקציבית:

1.1. בחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003 (להלן – חוק התכנית להבראת כלכלת ישראל), נקבעה, בין השאר, חובת השתתפות של עובדים ונושאי משרה, שהסדר הפנסיה החל לגביהם הוא הסדר פנסיה תקציבית במימון ההסדר. בסעיפים 89 ו-90 לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל נקבע כי מהמשכורת המשולמת לעובד או לנושא משרה ינכה המעביד תשלומים בשיעורים כמפורט להלן:

1.1.1. בעד שנת 2004 - 1% מהמשכורת הקובעת;

1.1.2. בעד שנת 2005 ואילך 2% מהמשכורת הקובעת.

לעניין זה, הוגדרה "משכורת קובעת" - רכיבי המשכורת המשולמים לעובד או לנושא המשרה, שהיו מובאים בחשבון לצורך חישוב הקצבה, אילו אותו עובד או נושא משרה היה פורש לגמלאות באותו זמן.

1.2. כידוע, על חלק מהעובדים בשירות המדינה חל חוזה המכונה "חוזה בכירים", שהוא חוזה מיוחד שנעשה לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959, ותקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), תש"ך-1960 (להלן – חוזה בכירים).

2. לגבי עובד שחל עליו חוזה בכירים, וערב תחילתו של החוזה צבר לפחות עשר שנות שירות שחלות לגביהן הוראות חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן – חוק הגימלאות), מבוטל כתב המינוי שלו – בהסכמה – ובהתאם לכך איך תחולה לחוק הגימלאות.

3. עם זאת, ככלל, חוזה הבכירים כולל הוראה לפיה תקופת שירותו של העובד לפי חוזה הבכירים תצורף לתקופת שירותו לפי כתב מינוי לעניין הזכות לגימלאות לו ולשאיוריו בכפוף לתנאים המפורטים בסעיף 12 לחוזה הבכירים, וביניהן:

3.1. זכות לקבלת קצבה במקרה של פרישה מיזמתו של העובד החל בהגיעו לגיל 50, ובלכד שעבד תקופה של 4 שנים לפחות לפי חוזה הבכירים.

3.2. זכות לקבלת קצבה מיידית במקרה של פיטורים, ובלבד שהעובד עבד תקופה של שישה חודשים לפחות לפי חוזה הבכירים.

3.3. המשכורת הקובעת לפיה מחושבת הקצבה נקבעת לפי ממוצע (חשבוני או משוקלל בהתאם ליהס בין תקופת העבודה שחל עליה כתב מינוי לבין תקופת העבודה שחל עליה בחוזה הבכירים) בין המשכורת שקיבל העובד בתקופת העסקתו בחוזה הבכירים (להלן – **משכורת כוללת**) **לבין משכורת קובעת לפי הדרגה העליונה בסולם הדירוג שבו דורג העובד ערב המעבר לחוזה הבכירים, או דרגות שמתחתיה, והכול בהתאם לתנאי החוזה (להלן – משכורת כתב מינוי).**

3.4. בהתאם לאמור, ינוכו התשלומים משכרם של עובדים המועסקים בחוזה בכירים באופן הבא:

3.4.1 עדכון משכורת כתב מינוי

3.4.1.1. בחוזי הבכירים נקבע כי משכורת כתב מינוי, תהיה כהגדרתה בסעיפים 8 ו-9 לחוק הגמלאות.

3.4.1.2. במועד הפרישה של העובד מהשירות, וממועד זה ואילך תעודכן המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות ועל פי אחת מאלה:

א. שתי דרגות הנמוכות מהדרגה העליונה;

ב. דרגה אחת הנמוכה מהדרגה העליונה;

ג. הדרגה העליונה;

כפי שתהיה בסולם הדירוג אליו משתייך העובד, כולל תוספת שהייה וחשוב תוספת וותק לגבי תקופת השירות הכוללת (תקופת המינוי ותקופת החוזה), ובהתאם לכללי קידום הוותק הנהוגים בשירות המדינה.

3.4.1.3. עם זאת, בחלק מחוזי הבכירים קיימת התקדמות העובד בקולם הדירוג אליו הוא משתייך במהלך תקופת העבודה, היינו: מבוצע תיקון בסעיף כאמור.

באחריות נציבות שירות המדינה בשיתוף המשרדים לעדכן דרגת כתב מינוי לכל העובדים המועסקים בחוזה בכירים, וזאת בהתאם לאמור בחוזה הבכירים, כללי קידום הוותק הנהוגים בשירות המדינה ולמועדים הרלוונטיים.

3.4.2. חישוב הממוצע בין שכר כתב מינוי לשכר חוזה בכירים // *ל"ד מ"ד סר*
חישוב המשכורת הקובעת לעניין הניכוי ייעשה באופן הבא:

3.4.2.1. בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה של שישה חודשים ראשונים לתחולת החוזה, אם מופסקת עבודתו של העובד מכל סיבה שהיא,

תחושב משכורתו הקובעת לפי משכורת כתב מינוי ובהתאם יבוצע הניכוי.

3.4.2.2.

בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה שתחילתה בשישה חודשים וסיומה בטרם יחלפו 4 שנות עבודה שחל עליהן חוזה הבכירים (להלן - **תקופת אכשרה**), ככל שהעובד פוטר או נפטר תהיה המשכורת הקובעת באופן המפורט להלן, בהתאם גם יבוצע הניכוי והכל בכפוף לאמור בסעיף 3.4.2.3:

א. לגבי עובד שטרם השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה), תהיה המשכורת הקובעת לפי **ממוצע משוקלל** בין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין המשכורת הכוללת לפיה משולם שכרו עבור אותו חודש (להלן - **משכורת כוללת אחרונה**) עבור תקופת עבודתו לפי החוזה.

ב. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) תהיה המשכורת הקובעת תקבע לפי **ממוצע חשבוני** שבין משכורת כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה.

3.4.2.3.

פרש העובד לפי חוזה הבכירים מרצונו בטרם הושלמה תקופת האכשרה, יחושב הניכוי לפי משכורת כתב מינוי (שלפיה מחושבת קצבתו) ויושבו לו ההפרשים שבין החישוב האמור לבין הניכוי שנעשה בפועל. ההחזר יבוצע באופן שנקבע בתקנות התכנית להבראת כלכלית ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004) (כללים להחזר תשלומים), תשס"ט-2009.

3.4.2.4.

בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה שתחילתה לאחר 4 שנות עבודה שחל עליהן חוזה הבכירים, המשכורת הקובעת תחושב באופן המפורט להלן ובהתאם גם יבוצע הניכוי:

א. לגבי עובד שטרם השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה), תהיה המשכורת הקובעת לפי **ממוצע משוקלל** בין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין המשכורת הכוללת לפיה משולם שכרו עבור אותו חודש (להלן - **משכורת כוללת אחרונה**) עבור תקופת עבודתו לפי החוזה.

ב. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) ומספר שנות עבודתו לפי החוזה שווה או נמוך ממספר שנות עבודתו לפי כתב מינוי, המשכורת הקובעת תקבע לפי ממוצע חשבוני שבין משכורת כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה.

ג. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) ומספר שנות עבודתו לפי החוזה גבוה ממספר שנות עבודתו לפי כתב מינוי, המשכורת הקובעת תקבע לפי ממוצע משוקלל שבין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה עבור תקופת החוזה.

4. מענק יובל:

מענק יובל נגזר ממשכורתו הקובעת של עובד המועסק בחוזה בכירים, ובהתאם לכללי הזכאות הנהוגים בשירות המדינה. הישוב הממוצע בין שכר כתב מינוי לשכר חוזה בכירים יבוצע כמפורט בסעיף 3.4.2. במקרה שבו פרש העובד לפי החוזה הבכירים מרצונו בטרם הושלמה תקופת האכשרה, ועל כן משכורתו הקובעת נמוכה מהמשכורת הקובעת שלפיה שולם מענק היובל יידרש העובד להשיב את ההפרשים בין מענק היובל ששולם לו בפועל לבין מענק היובל שהיה צריך להיות משולם לו על בסיס המשכורת הקובעת לפיה מחושבת קצבתו.

5. יובהר כי במקרים מסוימים ישנם חוזים בכירים, אשר אינם במתכונת המפורטת בהוראה זו. התברר למנהל מחלקת משכורת או למנהל משאבי אנוש כי קיים חוזה שונה כאמור יפנה למטה השכר בחשב הכללי לצורך קבלת הנחיות מפורטות להפעלת ההוראה זו.

לוח: תרשים זרימה ליישום ההוראה

בכבוד רב,



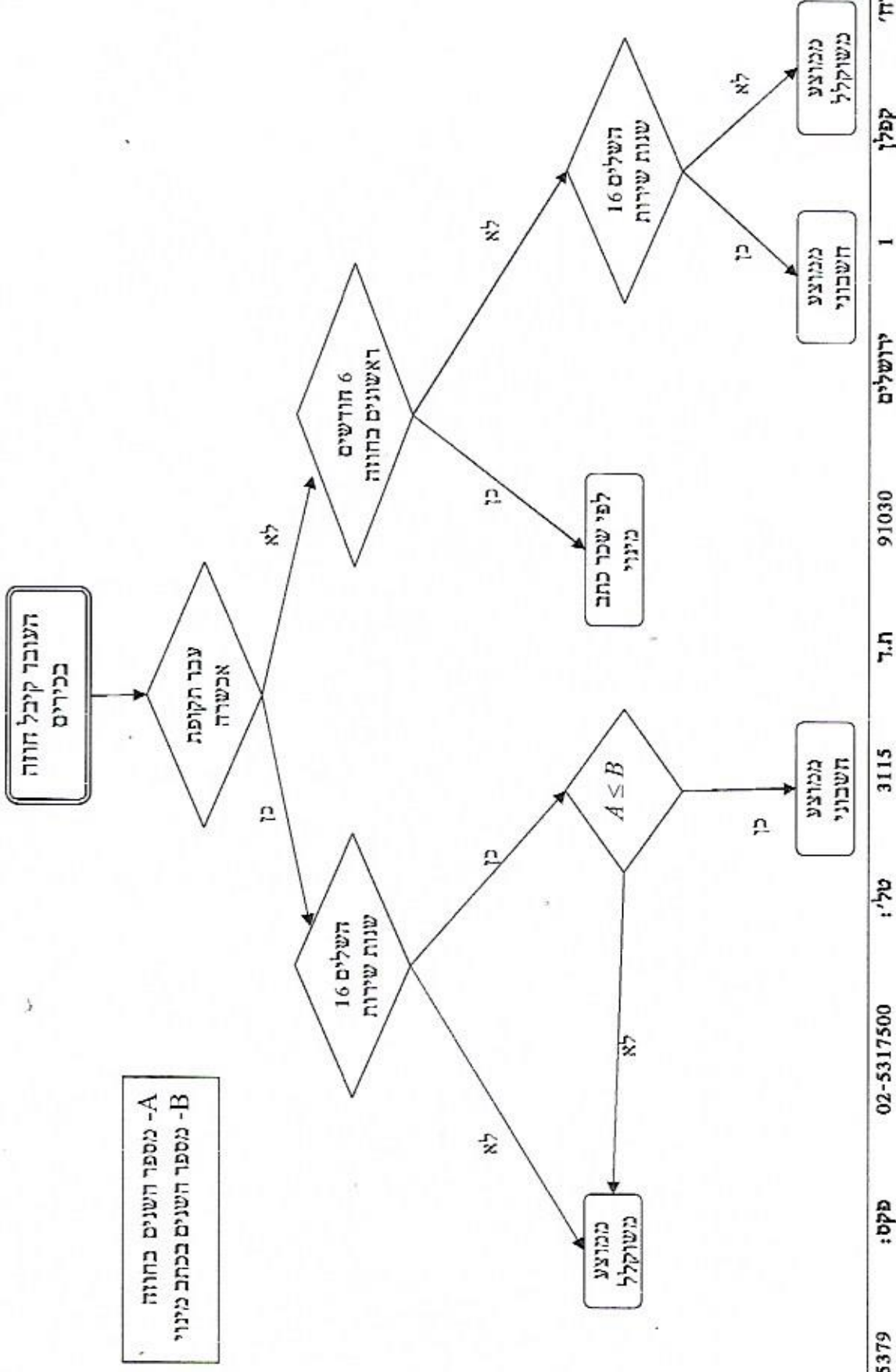
דן גיון

סגן בכיר לחשב הכללי

העתק:

מנהלי מחלקות משכורת במשרדי הממשלה
מר ציון לוי - מנהל האגף לפרישה וגמלאות, נציבות שירות המדינה
עו"ד אסי מסינג - הלשכה המשפטית, משרד האוצר
גב' נעמי עמר, קבוצת מלם בע"מ
מר סטניסלב ברונפמן - מנהל תחום שכר, מלם
רו"ח ערן הראל - מנהל תחום שכר, משרד האוצר
גב' איזבלה ציסיק - ראש ענף שכר ותנאי שירות, משרד האוצר

תרגום זרימה ליישום ההוראה



A- מספר השנים בחוזה
B- מספר השנים בכתב מינוי



הממונה על השכר והסכמי עבודה

כ"ב בשבט התשע"ב
4 בפברואר 2013
שכ. 6414-2013

לכבוד:
מר מודכי אלישע
סגן בכיר לחשבת הכללית
שלום רב,

הנדון: שכר עובדים על פי חוזים אישיים

להלן עדכון שכר הבכירים כמתחייב ממנגנון ההצמדה בחוזים האישיים, עליהם חתומים העובדים לפי דירוגי חוזים אישיים כמפורט להלן:

א. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם לפני 1.6.96:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
34,883	34,371	3 רמה	05
32,945	32,462	4 רמה	צמחי סגן שר
31,007	30,552	5 רמה	44

ב. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם החל מ-1.6.96 שכרם יעודכן לפי המועדים כדלקמן:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
32,674	31,846	070 רמה	57
30,954	30,170	060 רמה	צמחי שכר
29,234	28,493	050 רמה	ממוצע
27,515	26,818	040 רמה	

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
41,731	41,060	390 רמה*	57
37,786	37,178	380 רמה	צמחי מדר
33,596	33,056	370 רמה	
31,826	31,314	360 רמה	
30,058	29,575	350 רמה	
28,291	27,836	340 רמה	
34,952	34,390	100 רמה	203

*ענ"י אישור גש"מ.

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים
37,786	37,178	410 רמה

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3100 סל: 5317415-02 פקס: 5695372-02

סמל שם הסמל כמות זיהוי נוסף מתאריך עד תאריך סכום סה"כ

- ת ש ל ו מ י מ -

מס.משרה: 0 מס.גמלה: 155289 סעיף חוק: 118 אחוז קצבה: 36.64 חלקיות משרה: 100.0
דרגה: 3 תוזה-בכירים דרוג: 1777
12593.53 34371.00 יסוד/משולב

מס.משרה: 1 מס.גמלה: 155289 סעיף חוק: 118 אחוז קצבה: 33.36 חלקיות משרה: 100.0
דרגה: 44+ דרוג: נח"ר

סמל	שם הסמל	כמות	זיהוי נוסף	מתאריך	עד תאריך	סכום	סה"כ
4934	יסוד/משולב	4.70		01/13	01/13	6106.70	
4550	תוספת 2009	22.00		01/13	01/13	481.57	
4544	תוספת 2001	3.60		01/13	01/13	1763.47	
4994	תוספת 2011	4.00		01/13	01/13	356.05	
1799	מקדמת יוקר	3.62		01/13	01/13	429.11	
5256	הצ.מדר-2012	0.57		01/13	01/13	65.96	
	סה"כ תוספות למס.משרה 1						1176.54

16476.47 קצבה נגיעה

- נ י כ ו י י מ -

- נ י כ ו י י ח ו ב ה -

מס הכנסה 1674.00 ניכויי חובה 1674.00 סה"כ 1674.00

042 000388587 הכסטר שמעון מנ 01/13 - נ י כ ו י י מ -

מוטב/הלוואה שם הניכוי זיהוי נוסף התחייבות יתרה מתאריך עד הניכוי
8-339388 חסכון רכב 932036916 06/12 689.00
8-655502 יתרה קופת"ג 122002619 06/12 29.00
8-888866 הלח יתרה ח"ג 113829 06/12 1423.00
ניכויים

4015.00 סה"כ ניכויים

12461.47 סכום בבנק

נתונים אישיים

הכסטר שמעון מנ מספר זהות: 000388587 מ.נ. 9

נשוא: 042 האוצר-מינהל הגמלאות רחוב יפו 21 ת.ד. - 23 ים 91000
טלפון 02-5016333 * פקס 02-5695337
אגף-125 יחידה-001 אוצר כתובת הגמלאי:
ירושלים 93111 גרץ 7

סעיף חוק 42.50 שעות שבועיות נשוי מצב משפחתי נוס. גמלה 155289 וותק צה"ל 3.00 % מס שולי 31.00 נקודות זיכוי 3.25 וותק תואר שני 36.00 סמל עיסוק 90 דרוג 005 חוזה אישי עובדים בכירים דרגה 060 רמה 3 וותק 42.6 אחוז קיצבה * 100.00 חלקיות משרה * 100.00 בנק: 4 - יהב לעובדי המדי חשבון: 233627 סניף: 120-ראשי, רח' הלל 14 ירושלים 91023

- נתוני עזר -

0008 הפרשה מס שכר 1235.74
0175 קוב-הבראה ובגוד 35138.33
0476 זיכוי חיסכון 01/13 01/13 288.33
0466 ניכוי חסכון 01/13 01/13 628.18

- סכומים מצטברים -

1 חודשי גמלה- מס. תיק נכויים: 941101691
דש-שוטף 1.00
מס שנתי 16476.47
מס הכנסה שנתי 1674.00
ניכוי מסכ שנתי 628.18
זיכוי מסכ שנתי 288.33
גמל עצמאי 45/47 1452.00
לא לפנסיה שנתי 16476.47

לקבלת הטבות מס מרביות ניתן להגדיל החסכון השנתי
ב: 869.17 ש"ח, אין במידע זה משום הטלצה להגדלת
החסכון.

יסוד משולב	תוספות	עבודה נוספת החזר הוצאות תשלומים אחרים	הפרשים	סה"כ תשלומים	ניכויי חובה	שכר נטו	ניכויי המשרד	ניכויים	סכום בבנק
15297.93	1176.54	16476.47		16476.47	1674.00	14802.47		2341.00	12461.47

מדינת ישראל

פירוט תשלומים וניכויים

פברואר 2013

תלוש:

1110

דף: 1

נתונים אישיים

מספר זהות: 000366567
מ.נ. : 9

הכסטר שמעון מנ

נשרד : 042 האוצר-מינהל הגמלאות
רחוב יפו 21 ת.ד. 23 ים 9100001
טלפון 02-5016333 * פקס 02-5695337
אגף-125 יחידה-001 אוצר
כתובת הגימלאי:
גרץ 7
9311107

סעיף חוק גמלאי
שעות שבועיות 42.50
מצב משפחתי נשוי
מס. גמלה 155269
ויתק צה"ל 3.00
מס שולי 31.00
נקודות זיכוי 3.25
ויתק תואר שני 36.00
סמל עיסוק 90
דרגה 005 חוזה אישי עובדים בכירים
דרגה 060 רמה 3
ויתק 42.6
אחוז קיצבה 100.00
חלקיות נשרד
בנק: 4 - יהב לעובדי המדי חשבון : 233627
סניף: 120-ראשי, רח' הלל 14 ירושלים 91023

נתוני עזר

0008 - הפרשה מס שכר 1267.50
0175 קוב+הבראה ובגוד 35650.33
0476 זיכוי חיסכון 300.42
0466 ניכוי חסכון 593.66

סכומים מצטברים

12 חודשי גימלה-
מס. תיק נכויים: 941101691
שנת 1.00
שנת 33643.14
מס הכנסה שנת 3561.00
ניכוי חסכ שנת 1221.64
זיכוי חסכ שנת 566.75
גמל עצמאי 45/47 2904.00
לא לפנסיה שנת 33643.14

לקבלת הטבות מס ערביות ניתן להגדיל החסכון השנתי
ב: 1621.16 ש"ח, אין במידע זה נשום המלצה להגדלת
החסכון

תשלומים

מס. נשרד: 0 מס. גימלה: 155269 סעיף חוק: 116 אחוז קצבה: 36.64 חלקיות נשרד: 100.0
דרגה: 3 חוזה-בכירים

יסוד/משולב 34663.00
1424 - שי המשדר-חג 0.03
סה"כ תוספות למס נשרד 0

מס. נשרד: 1 מס. גימלה: 155269 סעיף חוק: 116 אחוז קצבה: 33.36 חלקיות נשרד: 100.0
דרגה: 44+ נח"ר

יסוד/משולב 8106.70
4934 - תוספת 2009 4.70
4550 - תוספת 2001 22.00
4544 - ח. שכר * 3.6
4994 - תוספת 2011 4.00
1799 - מקדמת יוקר 3.62
5256 - הצ-מזד-2012 0.57
סה"כ תוספות למס נשרד 1

ניכויים

ניכויי חובה

מס הכנסה 1629.00 + מההפרשים 56.00 סה"כ 1687.00

ניכויים

מוטב/הלווא שם הניכוי זיהוי נוסף התחייבות יתרה מתאריך עד הניכוי
6-339366 חסכון רכב 932036916 06/12 669.00
8-855502 יהבית קופת"ג 122002619 06/12 29.00
6-666666 הלמ יהבית ח 113629 06/12 1423.00
10115672 חסכון דיור לר 66000437916 06/09 83293.1 1067.66
10115622 רכישת דירה לב 66000437426 06/09 22013.5 265.69

סה"כ ניכויים 5561.75

סכום בבנק 11564.92

פירוט הפרשים

01/13
0002 - יסוד משולב 167.60
0010 - מס הכנסה (-) 56.00

ברוטו הפרשים לחודש: 167.60

**סה"כ ההפרשים: ברוטו ** 167.60 ** נטו ** 129.60 **

יסוד משולב	תוספות	עבודה נוספת החזר הוצאות תשלומים אחרים	ברוטו שוטף	הפרשים	סה"כ תשלומים	ניכוי חובה	שכר נטו	ניכוי המשרד	ניכויים	סכום בבנק
15465.53	1493.54		16979.07	167.60	17166.67	1687.00	15279.67		3694.75	11564.92



הממונה על השכר והסכמי עבודה

כ"ב בשבט התשע"ב
4 בפברואר 2013
שכ. 6414-2013

לכבוד:
מר מודכי אלישע
סגן בכיר לחשבת הכללית
שלום רב,

הנדון: שכר עובדים על פי חוזים אישיים

להלן עדכון שכר הבכירים כמתחייב ממנגנון ההצמדה בחוזים האישיים, עליהם חתומים העובדים לפי דיוגי חוזים אישיים כמפורט להלן:

א. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם לפני 1.6.96:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
34,883	34,371	3 רמה - 46	05
32,945	32,462	4 רמה - 45	צמודי סגן שר
31,007	30,552	5 רמה - 44	

ב. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם החל מ-1.6.96 שכרם יעודכן לפי המועדים כדלקמן:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
32,674	31,846	070 רמה	57
30,954	30,170	060 רמה	צמודי שכר
29,234	28,493	050 רמה	ממוצע
27,515	26,818	040 רמה	

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
41,731	41,060	390 רמה*	57
37,786	37,178	380 רמה	צמודי מדר
33,596	33,056	370 רמה	
31,826	31,314	360 רמה	
30,058	29,575	350 רמה	
28,291	27,836	340 רמה	
34,952	34,390	100 רמה	203

*ענ"י אישור גש"מ.

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים
37,786	37,178	410 רמה



הממונה על השכר והסכמי עבודה

הסכום בש"ח תחל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח תחל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
25,793	25,140	רמה 030	23 צמודי שכר ממוצע

ג. יועצים משפטיים המועסקים על-פי חוזים אישיים לפי מועדי תחילת עבודתם:

הסכום בש"ח תחל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח תחל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
36,821 38,759	36,281 38,190	רמה 70 רמה 180	15 יועצים משפטיים
34,910	34,026	רמה 170	מי שהתמנה לתפקיד לפני 1.6.1996
35,896	35,319	רמה 470	מי שהתמנה לתפקיד החל מ-1.6.1996
			צמודי שכר ממוצע
			צמודי סדר

נ ב ר כ ה

קובי אמסלם

הערה:

מרי יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר אהרן עזיאל - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
מר מנסי אהרני - סגן נציב שירות המדינה (משרדי הממשלה ורח' הסמך), נציבות שירות המדינה

סמל שם הסמל כמות זיהוי נוסף מתאריך עד תאריך סכום סה"כ

- ת ש ל ו מ י -

מס.משרה: 0 מס.גמלה: 155289 סעיף חוק: 118 אחוז קצבה: 36.64 חלקיות משרה: 100.0
דרגה: 3 תוזה-בכירים דרוג: 1777
12593.53 34371.00 יסוד/משולב

מס.משרה: 1 מס.גמלה: 155289 סעיף חוק: 118 אחוז קצבה: 33.36 חלקיות משרה: 100.0
דרגה: 44+ דרוג: נח"ר

סמל	שם הסמל	כמות	זיהוי נוסף	מתאריך	עד תאריך	סכום	סה"כ
4934	יסוד/משולב	4.70		01/13	01/13	6106.70	
4550	תוספת 2009	22.00		01/13	01/13	481.57	
4544	תוספת 2001	3.60		01/13	01/13	1763.47	
4994	תוספת 2011	4.00		01/13	01/13	356.05	
1799	מקדמת יוקר	3.62		01/13	01/13	429.11	
5256	הצ.מדר-2012	0.57		01/13	01/13	65.96	
	סה"כ תוספות למס.משרה 1						1176.54

16476.47 קצבה נגיעה

- נ י כ ו י י -

- נ י כ ו י י ח ו ב ה -

מס הכנסה 1674.00 ניכויי חובה 1674.00 סה"כ 1674.00

042 000388587 הכסטר שמעון מנ 01/13 - נ י כ ו י י

מוטב/הלוואה שם הניכוי זיהוי נוסף התחייבות יתרה מתאריך עד הניכוי
8-339388 חסכון רכב 932036916 06/12 689.00
8-655502 יתרה קופת"ג 122002619 06/12 29.00
8-888866 הלח יתרה ח"ג 113829 06/12 1423.00
ניכויים

4015.00 סה"כ ניכויים

12461.47 סכום בבנק

נתונים אישיים

הכסטר שמעון מנ מספר זהות: 000388587 מ.נ. 9

נשאר: 042 האוצר-מינהל הגמלאות
רחוב יפו 21 ת.ד. - 23 ים 91000
טלפון 02-5016333 * פקס 02-5695337
אגף-125 יחידה-001 אוצר
כתובת הגמלאי:
ירושלים 93111 גרץ 7

סעיף חוק גמלאי
שנות שבוטיות 42.50
מצב משפחתי נשוי
מס. גמלה 155289
ווחק צה"ל 3.00
% מס שולי 31.00
נקודות זיכוי 3.25
ווחק תואר שני 36.00
סמל עיסוק 90
דרגה 005 חוזה אישי עובדים בכירים
דרגה 060 רמה 3
ווחק 42.6
אחוז קצבה *
חלקיות משרה * 100.00
בנק: 4 - יהב לעובדי המדי חשבון: 233627
סניף: 120-ראשי, רח' הלל 14 ירושלים 91023

- נתוני עזר -

0008 הפרשה מס שכר 1235.74
0175 קוב-הבראה ובגוד 35138.33
0476 זיכוי חיסכון 01/13 01/13 288.33
0466 ניכוי חסכון 01/13 01/13 628.18

- סכומים מצטברים -

1 חודשי גמלה-
מס. תיק נכויים: 941101691
דש-שוטף 1.00
מס שנתי 16476.47
מס הכנסה שנתי 1674.00
ניכוי מסכ שנתי 628.18
זיכוי מסכ שנתי 288.33
גמל עצמאי 45/47 1452.00
לא לפנסיה שנתי 16476.47

לקבלת הטבות מס מרביות ניתן להגדיל החסכון השנתי
ב: 869.17 ש"ח, אין במידע זה משום הטלצה להגדלת
החסכון.

יסוד משולב	תוספות	עבודה נוספת החזר הוצאות תשלומים אחרים	הפרשים	סה"כ תשלומים	ניכויי חובה	שכר נטו	ניכויי המשרה	ניכויים	סכום בבנק
15297.93	1176.54	16476.47		16476.47	1674.00	14802.47		2341.00	12461.47

מדינת ישראל

פירוט תשלומים וניכויים

פברואר 2013

תלוש:

1110

דף: 1

נתונים אישיים

מספר זהות: 000366567
מ.נ. : 9

הכסטר שמעון מנ

נשרד : 042 האוצר-מינהל הגמלאות
רחוב יפו 21 ת.ד. 23 ים 9100001
טלפון 02-5016333 * פקס 02-5695337
אגף-125 יחידה-001 אוצר
כתובת הגימלאי:
גרץ 7
9311107

סעיף חוק גמלאי
שעות שבועיות 42.50
מצב משפחתי נשוי
מס. גמלה 155269
ויתק צה"ל 3.00
מס שולי 31.00
נקודות זיכוי 3.25
ויתק תואר שני 36.00
סמל עיסוק 90
דרגה 005 חוזה אישי עובדים בכירים
דרגה 060 רמה 3
ויתק 42.6
אחוז קיצבה 100.00
חלקיות נשרד
בנק: 4 - יהב לעובדי המדי חשבון : 233627
סניף: 120-ראשי, רח' הלל 14 ירושלים 91023

נתוני עזר

0008 - הפרשה מס שכר 1267.50
0175 קוב+הבראה ובגוד 35650.33
0476 זיכוי חיסכון 300.42
0466 ניכוי חסכון 593.66

סכומים מצטברים

12 חודשי גימלה-
מס. תיק נכויים: 941101691
שנת 1.00
שנת 33643.14
מס הכנסה שנת 3561.00
ניכוי חסכ שנת 1221.64
זיכוי חסכ שנת 566.75
גמל עצמאי 45/47 2904.00
לא לפנסיה שנת 33643.14

לקבלת הטבות מס ערביות ניתן להגדיל החסכון השנתי
ב: 1621.16 ש"ח, אין במידע זה נשום המלצה להגדלת
החסכון

תשלומים

מס. נשרד: 0 מס. גימלה: 155269 סעיף חוק: 116 אחוז קצבה: 36.64 חלקיות נשרד: 100.0
דרגה: 3 חוזה-בכירים

יסוד/משולב 34663.00
1424 - שי המשדר-חג 0.03
סה"כ תוספות למס נשרד 0

מס. נשרד: 1 מס. גימלה: 155269 סעיף חוק: 116 אחוז קצבה: 33.36 חלקיות נשרד: 100.0
דרגה: 44+ נח"ר

יסוד/משולב 8106.70
4934 - תוספת 2009 4.70
4550 - תוספת 2001 22.00
4544 - ח. שכר * 3.6
4994 - תוספת 2011 4.00
1799 - מקדמת יוקר 3.62
5256 - הצ-מנד-2012 0.57
סה"כ תוספות למס נשרד 1

ניכויים

ניכויי חובה

מס הכנסה 1629.00 + מההפרשים 56.00 סה"כ 1687.00

ניכויים

מוטב/הלוואה שם הניכוי זיהוי נוסף התחייבות יתרה מתאריך עד הניכוי
6-339366 חסכון רכב 932036916 06/12 669.00
8-855502 יהבית קופת"ג 122002619 06/12 29.00
6-666666 הלמ יהבית ח 113629 06/12 1423.00
10115672 חסכון דיור לר 66000437916 06/09 83293.1 1067.66
10115622 רכישת דירה לב ניכויים 66000437426 06/09 22013.5 265.69

סה"כ ניכויים 5561.75

סכום בבנק 11564.92

פירוט הפרשים

01/13
0002 - יסוד משולב 167.60
0010 - מס הכנסה (-) 56.00

ברוטו הפרשים לחודש: 167.60

**סה"כ ההפרשים: ברוטו ** 167.60 ** נטו ** 129.60 **

יסוד משולב	תוספות	עבודה נוספת החזר הוצאות תשלומים אחרים	ברוטו שוטף	הפרשים	סה"כ תשלומים	ניכוי חובה	שכר נטו	ניכוי המשרד	ניכויים	סכום בבנק
15465.53	1493.54		16979.07	167.60	17166.67	1687.00	15279.67		3694.75	11564.92

ירושלים, כ"ג באדר ב' התשפ"ד
2 באפריל 2024
חוזר הע - כללי עדכון
2024-1-15

אל: מר אלי ביתן – סגן החשב הכללי, משרד האוצר

הנדון: שכר עובדים בכירים על פי חוזים אישיים

ביום 19.12.2023 התקבלה החלטת שכר שרים וסגני שרים. על אף האמור בסעיף 5(ב) להחלטת שכר שרים וסגני שרים, התשמ"ב-1982 (להלן: ההחלטה העיקרית), ביום כ' בטבת התשפ"ד (1 בינואר 2024) לא יעלה שכר היסוד של נושאי המשרה האמורים באותו סעיף, כך ששכרם שעודכן ביום 1.1.2023 ממשיך לחול.

לאור האמור, להלן עדכון שכר הבכירים החל מיום 01.01.2024, כמתחייב ממנגנון ההצמדה בחוזים האישיים, עליהם חתומים העובדים לפי דירוגי חוזים אישיים כמפורט להלן:

א. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם לפני 1.6.96:

דירוג	רמת חוזים	עד ליום 31.12.2023	החל מיום 1.1.2024
05 צמודי סגן שר	רמה 3	42,825	42,825
	רמה 4	40,446	40,446
	רמה 5	38,066	38,066

ב. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם החל מ-1.6.96 שכרם יעודכן לפי המועדים כדלקמן:



הממונה על השכר וחוסמי עבודה

כ"ב בשבט התשע"ב
4 במרץ 2013
שכ. 6414-2013

לכבוד:
מר מרדכי אלישע
סגן בכיר לחשבת הכללית
שלום רב,

הנדון: שכר עובדים על פי חוזים אישיים

להלן עדכון שכר הבכירים כמתחייב ממנגנון ההצמדה בחוזים האישיים, עליהם התומים העובדים לפי זירוגי חוזים אישיים כמפורט להלן:

א. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם לפני 1.6.96:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הזירוג
34,883	34,371	3 רמה - 46	05
32,945	32,462	4 רמה - 45	צמחי סגן שר
31,007	30,552	5 רמה - 44	

ב. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם החל מ-1.6.96 שטרם יעודקו לפי חמועדים כולקמן:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הזירוג
32,674	31,846	רמה 070	57
30,954	30,170	רמה 060	צמחי שכר
29,234	28,493	רמה 050	ממוצע
27,515	26,818	רמה 040	

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הזירוג
41,731	41,060	*רמה 390	57
37,786	37,178	רמה 380	צמחי מדר
33,596	33,056	רמה 370	
31,826	31,314	רמה 360	
30,058	29,575	רמה 350	
28,291	27,836	רמה 340	
34,952	34,390	רמה 100	203

*עמ"י אישור גש"מ.

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים
37,786	37,178	רמה 410

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3100 סל: 02-5317415 פקס: 02-5695372

משרד האוצר

אוצר רמת גן . 03-5254444

מדינת ישראל משרד האוצר



י"ז בתמוז התש"ע

29 ביוני 2010

חש. 2010-43117

אל:

החשבים במשרדי הממשלה

סמוכ"לים למינהל ונושאי אנוש במשרדי הממשלה

הנדון: השתתפות במימון הסדר פנסיה תקציבית ומענק יובל לעובדים המועסקים בחוזה בכירים - חוזר ביצוע

1. השתתפות במימון הסדר פנסיה תקציבית:

1.1. בחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יערי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003 (להלן – חוק התכנית להבראת כלכלת ישראל), נקבעה, בין השאר, חובת השתתפות של עובדים ונושאי משרה, שהסדר הפנסיה החל לגביהם הוא הסדר פנסיה תקציבית במימון ההסדר.

בסעיפים 89 ו-90 לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל נקבע כי מהמשכורת המשולמת לעובד או לנושא משרה ינכה המעביד תשלומים בשיעורים כמפורט להלן:

1.1.1. בעד שנת 2004 – 1% מהמשכורת הקובעת;

1.1.2. בעד שנת 2005 ואילך 2% מהמשכורת הקובעת.

לעניין זה, הוגדרה "משכורת קובעת" – רכיבי המשכורת המשולמים לעובד או לנושא המשרה, שהיו מובאים בחשבון לצורך חישוב הקצבה, אילו אותו עובד או נושא משרה היה פורש לגמלאות באותו זמן.

1.2. כידוע, על חלק מהעובדים בשירות המדינה חל חוזה המכונה "חוזה בכירים", שהוא חוזה מיוחד שנעשה לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959, ותקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), תש"ך-1960 (להלן – חוזה בכירים).

2. לגבי עובד שחל עליו חוזה בכירים, וערב תחילתו של החוזה צבר לפחות עשר שנות שירות שחלות לגביהן הוראות חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן – חוק הגימלאות), מבוטל כתב המינוי שלו – בהסכמה – ובהתאם לכך אין תחולה לחוק הגימלאות.

3. עם זאת, ככלל, חוזה הבכירים כולל הוראה לפיה תקופת שירותו של העובד לפי חוזה הבכירים תצורף לתקופת שירותו לפי כתב מינוי לעניין הזכות לגימלאות לו ולשאידיך בכפוף לתנאים המפורטים בסעיף 12 לחוזה הבכירים, וביניהן:

3.1. זכות לקבלת קצבה במקרה של פרישה מיוזמתו של העובד החל בהגיעו לגיל 50, ובלבד שעבד תקופה של 4 שנים לפחות לפי חוזה הבכירים.

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

חשכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il



אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il

3.2. זכות לקבלת קצבה מיידית במקרה של פטורים, ובלבד שהעובד עבר תקופה של שישה חודשים לפחות לפי חוזה הבכירים.

3.3. המשכורת הקובעת לפיה מחושבת הקצבה נקבעת לפי ממוצע (חשבוני או משוקלל בהתאם ליחס בין תקופת העבודה שחל עליה כתב מינוי לבין תקופת העבודה שחל עליה חוזה הבכירים) בין המשכורת שקיבל העובד בתקופת העסקתו בחוזה הבכירים (להלן – משכורת כוללת) לבין משכורת קובעת לפי הדרגה העליונה בסולם הדירוג שבו דורג העובד ערב המעבר לחוזה הבכירים, או דרגות שמתחתיה, והכול בהתאם לתנאי החוזה (להלן – משכורת כתב מינוי).

3.4. בהתאם לאמור, ינוכו התשלומים משכרם של עובדים המועסקים בחוזה בכירים באופן הבא:

3.4.1. ערכון משכורת כתב מינוי

3.4.1.1. בחוזי הבכירים נקבע כי משכורת כתב מינוי, תהיה כהגדרתה בסעיפים 8 ו-9 לחוק הגימלאות.

3.4.1.2. במועד הפרישה של העובד מהשירות, וממועד זה ואילך תעודכן המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות ועל פי אחת מאלה:

א. שתי דרגות הנמוכות מהדרגה העליונה;

ב. דרגה אחת הנמוכה מהדרגה העליונה;

ג. הדרגה העליונה;

כפי שהיה בסולם הדירוג אליו משתייך העובד, כולל תוספת שהייה וחישוב תוספת וותק לגבי תקופת השירות הכוללת (תקופת המינוי ותקופת החוזה), ובהתאם לכללי קידום הוותק הנהוגים בשירות המדינה.

3.4.1.3. עם זאת, בחלק מחוזי הבכירים קיימת התקדמות העובד בסולם הדירוג אליו הוא משתייך במהלך תקופת העבודה, היינו: מכוצע תיקון בסעיף כאמור.

באחריות נציבות שירות המדינה בשיתוף המשרדים לעדכן דרגת כתב מינוי לכל העובדים המועסקים בחוזה בכירים, וזאת בהתאם לאמור בחוזה הבכירים, כללי קידום הוותק הנהוגים בשירות המדינה ולמועדים הרלוונטיים.

3.4.2. חישוב הממוצע בין שכר כתב מינוי לשכר חוזה בכירים

חישוב המשכורת הקובעת לעניין הניכוי ייעשה באופן הבא:

3.4.2.1. בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה של שישה חודשים ראשונים לתחילת החוזה, אם מופסקת עבודתו של העובד מכל סיבה שהיא,

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 מל: 02-5317500 פקס: 02-5695379

השכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il



אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il

תחושב משכורתו הקובעת לפי משכורת כתב מינוי ובהתאם יבוצע הניכוי.

3.4.2.2. בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה שתחילתה בשישה חודשים וסיומה בטרם יחלפו 4 שנות עבודה שחל עליהן חוזה הבכירים (להלן - **תקופת אכשרה**), ככל שהעובד פוטר או נפטר תהיה המשכורת הקובעת באופן המפורט להלן, בהתאם גם יבוצע הניכוי והכל בכפוף לאמור בסעיף 3.4.2.3:

א. לגבי עובד שטרם השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה), תהיה המשכורת הקובעת לפי **ממוצע משוקלל** בין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין המשכורת הכוללת לפיה משולם שכרו עבור אותו חודש (להלן - **משכורת כוללת אחרונה**) עבור תקופת עבודתו לפי החוזה.

ב. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) תהיה המשכורת הקובעת תקבע לפי **ממוצע חשבוני** שבין משכורת כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה.

3.4.2.3. פרש העובד לפי חוזה הבכירים מרצונו בטרם הושלמה תקופת האכשרה, יחושב הניכוי לפי משכורת כתב מינוי (שלפיה מחושבת קצבתו) ויושבו לו ההפרשים שבין החישוב האמור לבין הניכוי שנעשה בפועל. ההחזר יבוצע באופן שנקבע בתקנות התכנית להבראת כלכלית ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004) (כללים להחזר תשלומים), תשס"ט-2009.

3.4.2.4. בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה שתחילתה לאחר 4 שנות עבודה שחל עליהן חוזה הבכירים, המשכורת הקובעת תחושב באופן המפורט להלן ובהתאם גם יבוצע הניכוי:

א. לגבי עובד שטרם השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה), תהיה המשכורת הקובעת לפי **ממוצע משוקלל** בין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין המשכורת הכוללת לפיה משולם שכרו עבור אותו חודש (להלן - **משכורת כוללת אחרונה**) עבור תקופת עבודתו לפי החוזה.

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

חשכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il

gov

אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il

ב. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) ומספר שנות עבודתו לפי החוזה שווה או נמוך ממספר שנות עבודתו לפי כתב מינוי, המשכורת הקובעת תקבע לפי ממוצע השכר שביין משכורת כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה.

ג. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) ומספר שנות עבודתו לפי החוזה גבוה ממספר שנות עבודתו לפי כתב מינוי, המשכורת הקובעת תקבע לפי ממוצע משוקלל שביין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה עבור תקופת החוזה.

4. מענק יובל:

מענק יובל נגזר ממשכורתו הקובעת של עובד המועסק בחוזה בכירים, ובהתאם לכללי הזכאות הנהוגים בשירות המדינה. הישוב הממוצע בין שכר כתב מינוי לשכר חוזה בכירים יכוצע כמפורט בסעיף 3.4.2. במקרה שבו פרש העובד לפי החוזה הבכירים מרצונו בטרם הושלמה תקופת האכשרה, ועל כן משכורתו הקובעת נמוכה מהמשכורת הקובעת שלפיה שולם מענק היובל יידרש העובד להשיב את ההפרשים בין מענק היובל ששולם לו בפועל לבין מענק היובל שהיה צריך להיות משולם לו על בסיס המשכורת הקובעת לפיה מחושבת קצבתו.

5. יובהר כי במקרים מסוימים ישנם חוזים בכירים, אשר אינם כמתכונת המפורטת בהוראה זו. התברר למנהל מחלקת משכורת או למנהל משאבי אנוש כי קיים חוזה שונה כאמור יפנה למטה השכר בחשב הכללי לצורך קבלת הנחיות מפורטות להפעלת ההוראה זו.

לוח: תרשים זרימה ליישום ההוראה

בכבוד רב,



דן גיונה
סגן בכיר לחשב הכללי

הצתק:

מנהלי מחלקות משכורת במשרדי הממשלה
מר ציון לוי - מנהל האגף לפרישה וגמלאות, נציבות שירות המדינה
עו"ד אסי מסינג - הלשכה המשפטית, משרד האוצר
גב' נעמי עמר, קבוצת מלם בע"מ
מר סטניסלב ברונופמן - מנהל תחום שכר, מלם
רו"ח ערן הרצל - מנהל תחום שכר, משרד האוצר
גב' איזבלה ציסין - ראש ענף שכר ותנאי שירות, משרד האוצר

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

השכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il

gov

אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il

מדינת ישראל משרד האוצר



י"ז בתמוז התש"ע

29 ביוני 2010

חש. 2010-43117

אל:

החשבים במשרדי הממשלה

סמוכ"לים למינהל ונושאי אנוש במשרדי הממשלה

הנדון: השתתפות במימון הסדר פנסיה תקציבית ומענק יובל לעובדים המועסקים בחוזה בכירים - חוזר ביצוע

1. השתתפות במימון הסדר פנסיה תקציבית:

1.1. בחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יערי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003 (להלן – חוק התכנית להבראת כלכלת ישראל), נקבעה, בין השאר, חובת השתתפות של עובדים ונושאי משרה, שהסדר הפנסיה החל לגביהם הוא הסדר פנסיה תקציבית במימון ההסדר.

בסעיפים 89 ו-90 לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל נקבע כי מהמשכורת המשולמת לעובד או לנושא משרה ינכה המעביד תשלומים בשיעורים כמפורט להלן:

1.1.1. בעד שנת 2004 – 1% מהמשכורת הקובעת;

1.1.2. בעד שנת 2005 ואילך 2% מהמשכורת הקובעת.

לעניין זה, הוגדרה "משכורת קובעת" – רכיבי המשכורת המשולמים לעובד או לנושא המשרה, שהיו מובאים בחשבון לצורך חישוב הקצבה, אילו אותו עובד או נושא משרה היה פורש לגמלאות באותו זמן.

1.2. כידוע, על חלק מהעובדים בשירות המדינה חל חוזה המכונה "חוזה בכירים", שהוא חוזה מיוחד שנעשה לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959, ותקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), תש"ך-1960 (להלן – חוזה בכירים).

2. לגבי עובד שחל עליו חוזה בכירים, וערב תחילתו של החוזה צבר לפחות עשר שנות שירות שחלות לגביהן הוראות חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן – חוק הגימלאות), מבוטל כתב המינוי שלו – בהסכמה – ובהתאם לכך אין תחולה לחוק הגימלאות.

3. עם זאת, ככלל, חוזה הבכירים כולל הוראה לפיה תקופת שירותו של העובד לפי חוזה הבכירים תצורף לתקופת שירותו לפי כתב מינוי לעניין הזכות לגימלאות לו ולשאידידו בכפוף לתנאים המפורטים בסעיף 12 לחוזה הבכירים, וביניהן:

3.1. זכות לקבלת קצבה במקרה של פרישה מיוזמתו של העובד החל בהגיעו לגיל 50, ובלבד שעבד תקופה של 4 שנים לפחות לפי חוזה הבכירים.

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

חשכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il



אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il

3.2. זכות לקבלת קצבה מיידית במקרה של פטורים, ובלבד שהעובד עבד תקופה של שישה חודשים לפחות לפי חוזה הבכירים.

3.3. המשכורת הקובעת לפיה מחושבת הקצבה נקבעת לפי ממוצע (חשבוני או משוקלל בהתאם ליחס בין תקופת העבודה שחל עליה כתב מינוי לבין תקופת העבודה שחל עליה חוזה הבכירים) בין המשכורת שקיבל העובד בתקופת העסקתו בחוזה הבכירים (להלן – משכורת כוללת) לבין משכורת קובעת לפי הדרגה העליונה בסולם הדירוג שבו דורג העובד ערב המעבר לחוזה הבכירים, או דרגות שמתחתיה, והכול בהתאם לתנאי החוזה (להלן – משכורת כתב מינוי).

3.4. בהתאם לאמור, ינוכו התשלומים משכרם של עובדים המועסקים בחוזה בכירים באופן הבא:

3.4.1. ערכון משכורת כתב מינוי

3.4.1.1. בחוזי הבכירים נקבע כי משכורת כתב מינוי, תהיה כהגדרתה בסעיפים 8 ו-9 לחוק הגימלאות.

3.4.1.2. במועד הפרישה של העובד מהשירות, וממועד זה ואילך תעודכן המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות ועל פי אחת מאלה:

א. שתי דרגות הנמוכות מהדרגה העליונה;

ב. דרגה אחת הנמוכה מהדרגה העליונה;

ג. הדרגה העליונה;

כפי שהיה בסולם הדירוג אליו משתייך העובד, כולל תוספת שהייה וחישוב תוספת וותק לגבי תקופת השירות הכוללת (תקופת המינוי ותקופת החוזה), ובהתאם לכללי קידום הוותק הנהוגים בשירות המדינה.

3.4.1.3. עם זאת, בחלק מחוזי הבכירים קיימת התקדמות העובד בסולם הדירוג אליו הוא משתייך במהלך תקופת העבודה, היינו: מכוצע תיקון בסעיף כאמור.

באחריות נציבות שירות המדינה בשיתוף המשרדים לעדכן דרגת כתב מינוי לכל העובדים המועסקים בחוזה בכירים, וזאת בהתאם לאמור בחוזה הבכירים, כללי קידום הוותק הנהוגים בשירות המדינה ולמועדים הרלוונטיים.

3.4.2. חישוב הממוצע בין שכר כתב מינוי לשכר חוזה בכירים

חישוב המשכורת הקובעת לעניין הניכוי ייעשה באופן הבא:

3.4.2.1. בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה של שישה חודשים ראשונים לתחילת החוזה, אם מופסקת עבודתו של העובד מכל סיבה שהיא,

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 מל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

השכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il



אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il

תחושב משכורתו הקובעת לפי משכורת כתב מינוי ובהתאם יבוצע הניכוי.

3.4.2.2. בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה שתחילתה בשישה חודשים וסיומה בטרם יחלפו 4 שנות עבודה שחל עליהן חוזה הבכירים (להלן - **תקופת אכשרה**), ככל שהעובד פוטר או נפטר תהיה המשכורת הקובעת באופן המפורט להלן, בהתאם גם יבוצע הניכוי והכל בכפוף לאמור בסעיף 3.4.2.3:

א. לגבי עובד שטרם השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה), תהיה המשכורת הקובעת לפי **ממוצע משוקלל** בין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין המשכורת הכוללת לפיה משולם שכרו עבור אותו חודש (להלן - **משכורת כוללת אחרונה**) עבור תקופת עבודתו לפי החוזה.

ב. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) תהיה המשכורת הקובעת תקבע לפי **ממוצע חשבוני** שבין משכורת כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה.

3.4.2.3. פרש העובד לפי חוזה הבכירים מרצונו בטרם הושלמה תקופת האכשרה, יחושב הניכוי לפי משכורת כתב מינוי (שלפיה מחושבת קצבתו) ויושבו לו ההפרשים שבין החישוב האמור לבין הניכוי שנעשה בפועל. ההחזר יבוצע באופן שנקבע בתקנות התכנית להבראת כלכלית ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004) (כללים להחזר תשלומים), תשס"ט-2009.

3.4.2.4. בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה שתחילתה לאחר 4 שנות עבודה שחל עליהן חוזה הבכירים, המשכורת הקובעת תחושב באופן המפורט להלן ובהתאם גם יבוצע הניכוי:

א. לגבי עובד שטרם השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה), תהיה המשכורת הקובעת לפי **ממוצע משוקלל** בין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין המשכורת הכוללת לפיה משולם שכרו עבור אותו חודש (להלן - **משכורת כוללת אחרונה**) עבור תקופת עבודתו לפי החוזה.

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

חשכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il

gov

אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il

ב. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) ומספר שנות עבודתו לפי החוזה שווה או נמוך ממספר שנות עבודתו לפי כתב מינוי, המשכורת הקובעת תקבע לפי ממוצע השכר שביין משכורת כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה.

ג. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) ומספר שנות עבודתו לפי החוזה גבוה ממספר שנות עבודתו לפי כתב מינוי, המשכורת הקובעת תקבע לפי ממוצע משוקלל שביין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה עבור תקופת החוזה.

4. מענק יובל:

מענק יובל נגזר ממשכורתו הקובעת של עובד המועסק בחוזה בכירים, ובהתאם לכללי הזכאות הנהוגים בשירות המדינה. הישוב הממוצע בין שכר כתב מינוי לשכר חוזה בכירים יכוצע כמפורט בסעיף 3.4.2. במקרה שבו פרש העובד לפי החוזה הבכירים מרצונו בטרם הושלמה תקופת האכשרה, ועל כן משכורתו הקובעת נמוכה מהמשכורת הקובעת שלפיה שולם מענק היובל יידרש העובד להשיב את ההפרשים בין מענק היובל ששולם לו בפועל לבין מענק היובל שהיה צריך להיות משולם לו על בסיס המשכורת הקובעת לפיה מחושבת קצבתו.

5. יובהר כי במקרים מסוימים ישנם חוזים בכירים, אשר אינם כמתכונת המפורטת בהוראה זו. התברר למנהל מחלקת משכורת או למנהל משאבי אנוש כי קיים חוזה שונה כאמור יפנה למטה השכר בחשב הכללי לצורך קבלת הנחיות מפורטות להפעלת ההוראה זו.

לוח: תרשים זרימה ליישום ההוראה

בכבוד רב,



דן גיונה
סגן בכיר לחשב הכללי

הצתק:

מנהלי מחלקות משכורת במשרדי הממשלה
מר ציון לוי - מנהל האגף לפרישה וגמלאות, נציבות שירות המדינה
עו"ד אסי מסינג - הלשכה המשפטית, משרד האוצר
גב' נעמי עמר, קבוצת מלם בע"מ
מר סטניסלב ברונופמן - מנהל תחום שכר, מלם
רו"ח ערן הרצל - מנהל תחום שכר, משרד האוצר
גב' איזבלה ציסין - ראש ענף שכר ותנאי שירות, משרד האוצר

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

השכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il

gov

אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il

ירושלים, כ"ג באדר ב' התשפ"ד
2 באפריל 2024
חוזר הע - כללי עדכון
2024-1-15

אל: מר אלי ביתן – סגן החשב הכללי, משרד האוצר

הנדון: שכר עובדים בכירים על פי חוזים אישיים

ביום 19.12.2023 התקבלה החלטת שכר שרים וסגני שרים. על אף האמור בסעיף 5(ב) להחלטת שכר שרים וסגני שרים, התשמ"ב-1982 (להלן: ההחלטה העיקרית), ביום כ' בטבת התשפ"ד (1 בינואר 2024) לא יעלה שכר היסוד של נושאי המשרה האמורים באותו סעיף, כך ששכרם שעודכן ביום 1.1.2023 ממשיך לחול.

לאור האמור, להלן עדכון שכר הבכירים החל מיום 01.01.2024, כמתחייב ממנגנון ההצמדה בחוזים האישיים, עליהם חתומים העובדים לפי דירוגי חוזים אישיים כמפורט להלן:

א. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם לפני 1.6.96:

דירוג	רמת חוזים	עד ליום 31.12.2023	החל מיום 1.1.2024
05 צמודי סגן שר	רמה 3	42,825	42,825
	רמה 4	40,446	40,446
	רמה 5	38,066	38,066

ב. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם החל מ-1.6.96 שכרם יעודכן לפי המועדים כדלקמן: